

PEOPLE CONVENANT & AVANS

VERKENNING VAN MOGELIJKE HR-VRAAGSTUKKEN

HRM opleiding Avans Breda

Bijeenkomst met partners van Blauwzaam (People Convenant)

Woensdag 12 december 2018

HRM CURRICULUM

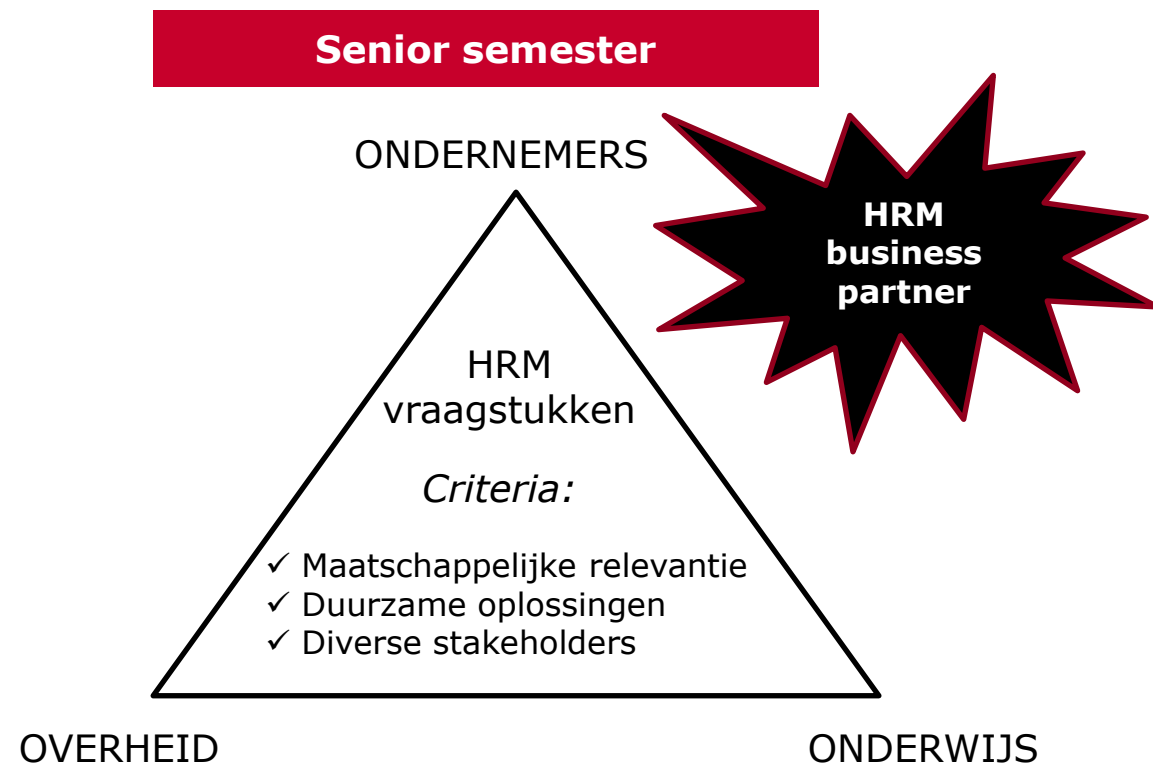
	Semester 1		Semester 2
Jaar 1	De organisatie belicht	Bedrijfsprocessen	HRM Junior semester
Jaar 2	HRM Medior semester		Stage jaar 2
Jaar 3	Stage jaar 3		HRM Senior semester (of vrije keuze minor)
Jaar 4	Vrije keuze minor (of HRM Senior semester)		Afstuderen

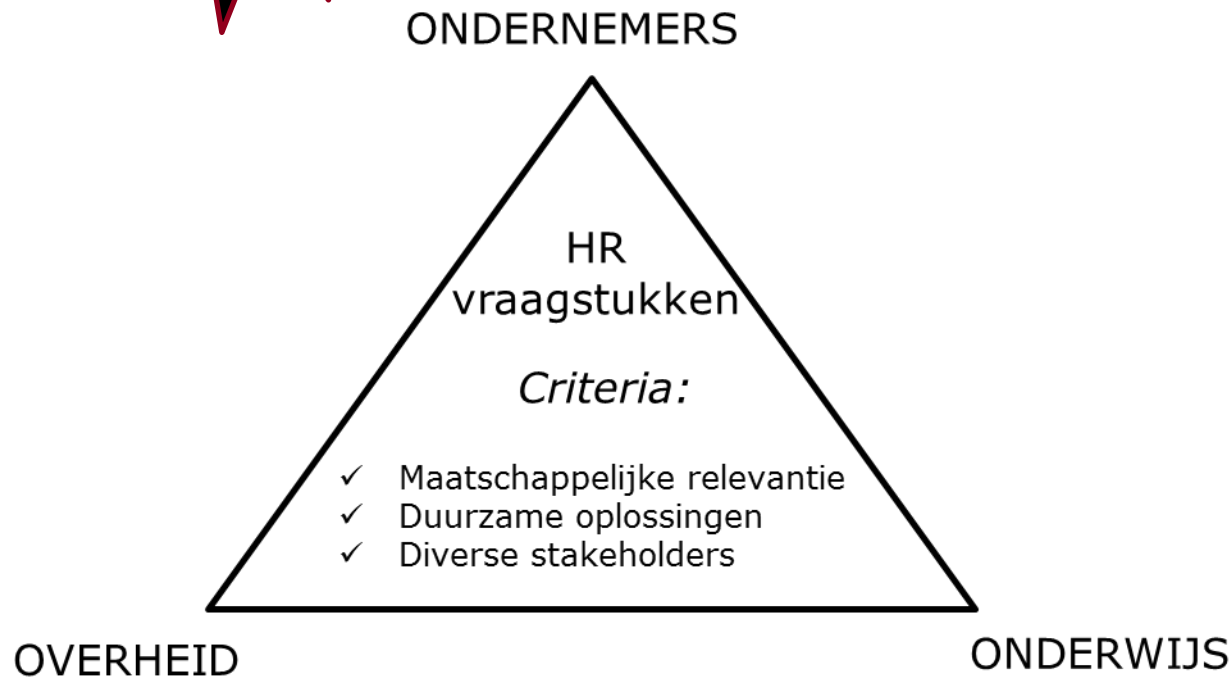
"Student in the lead"

Junior/medior semester → Senior semester

Thema's junior semester	Thema's medior semester
HR toolkit Arbeid- en org. psychologie Arbeidsmarktanalyse W&S en onboarding Arbeidsrelaties Cultuurverandering (basis) Management en organisatie	HR toolkit HR gesprekken Internationalisering Reorganisatie Duurzame inzetbaarheid Coaching Training Strategisch HR plan

- Opdrachten voor individuele opdrachtgevers werkzaam bij één organisatie
- Toenemende zelfstandigheid en complexiteit (niveau 1 en 2)





Behoeftte vanuit People covenant?

Mogelijke vraagstukken:

Langer doorwerken en het realiseren van duurzame inzetbaarheid in een bepaalde sector

Arbeidsmarkt; moeilijk vervulbare vacatures, onvoldoende beschikbaarheid van personeel

Integreren van vluchtelingen in de beroepsbevolking (werving, selectie, ontwikkeling)

Kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

Diversiteitsbeleid binnen sectoren (bijv. politie, bouw, techniek)

Invloed van robotisering op arbeid

Studenten brengen ook eigen vraagstukken in