



- Welkom
- Wie is wie?
- Intro: ontwikkeling in werk en wat zie jij?
- Wat betekent dat voor jouw organisatie?
- Wat betekent het voor kennis/competenties medewerkers?
- Strategische personeelsplanning
- Vlootschouw nu en in de toekomst
- Hoe speel je daar op in?
- Bepalen wie wanneer volgende keer?



FLEXIBILISERING ARBEIDSMARKT

Snel van groot naar klein kunnen. Verandering in hiërarchisch denken. 24/7 beschikbaarheid. Techniek maakt het mogelijk. Efficiency. Aantal parttime ondernemers is gestegen.



Digital Nomads.

FLEXIBILISIERUNG ARBEIDSMARKT



Technologie. Alles wat geautomatiseerd kan worden zal worden geautomatiseerd. Is goedkoper. Is foutlozer. Kan 24/7 door. IoT - big data – robotisering – self driving – AI - 3 D printing – mixed reality

<https://www.youtube.com/watch?v=FOtIYOJ7fJc>



Verzuiling/ontkerkelijking. Afnemend leiderschap overheid. Meer lokaal afgewenteld. Bedrijfsleven wordt partner van de overheid. Bedrijfsleven zal economische en sociale waarde creëren. Werk/Merk de nieuwe kerk. Opdrachtgevers en werknemers zoeken maatschappelijke relevantie. Gat in de maatschappij = gat in markt: Tony Chocolony – Van Hulley – Fairphone – Glorix – handenwasprojecten Unilever.





<https://www.youtube.com/watch?v=k7rZSRcVM84>



Talentisme. Een leven lang ontwikkelen. Fit for teaching. Kennis uploaden in je hersenen. (HRL labs Californië)



© HRL Laboratories/YouTube

Talentisme. Een leven lang ontwikkelen. Fit for teaching. Kennis uploaden in je hersenen. (HRL labs Californië)

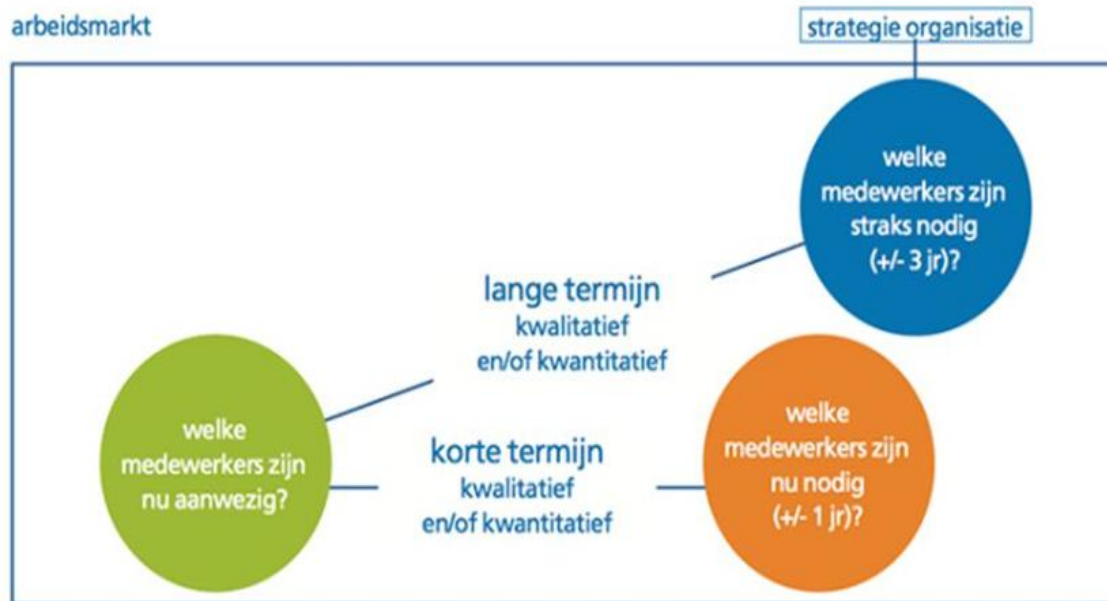
HUMAN

Ongelijkheid

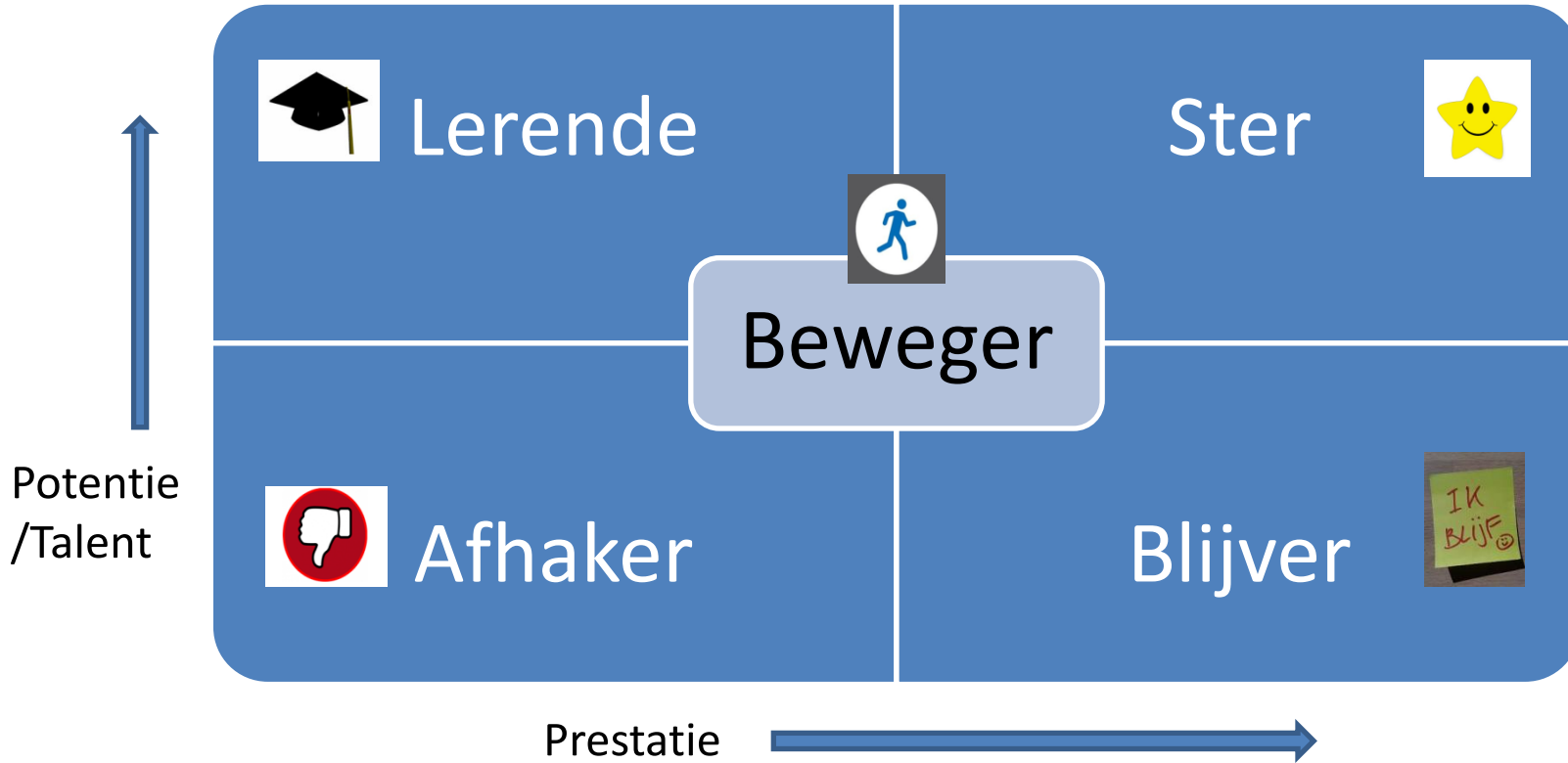
Kans ongelijkheid – Ontwikkeling treffen laag opgeleiden – 1 baan is niet genoeg –  
Integratie niet westerse blijft achter

- Intro: ontwikkeling in werk en wat zie jij?
- Wat betekent dat voor jouw organisatie?
- Wat betekent het voor kennis/competenties medewerkers?
- Strategische personeelsplanning
- Vlootschouw nu en in de toekomst
- Hoe speel je daar op in?
- Bepalen wie wanneer volgende keer?

# Strategische Personeelsplanning (SPP)



# Vlootschouw



# BLIJVER



- Een blijver is een goed functionerende medewerker met een lage potentie om door te groeien.
- Het zijn loyale en tevreden medewerkers met vaak een lang dienstverband.
- Vaak is het ook een doelbewuste keuze om in deze rol te blijven.
- Deze medewerkers zijn de stabiele factor voor een organisatie waar de organisatie altijd op kan rekenen.



# STER



- Sterren zijn goed functionerende medewerkers met veel potentie.
- Kenmerken van deze medewerkers zijn: gedreven, harde werkers, creatief, initiatiefrijk en met lef.
- Ze houden ervan om steeds uitgedaagd te worden.
- Moeten steeds geboeid worden.
- Blijven niet lang in een en dezelfde functie.

# LERENDE



- Lerende medewerkers hebben hoge potentie en presteren nog niet wat de functie van hen verlangt.
- Kenmerken van deze medewerkers zijn: leergierig, conceptueel kunnen denken, over de eigen afdelingsgrenzen heen kunnen kijken.
- Bij gebrek aan mogelijkheden om hun talenten maximaal in te kunnen zetten, vertrekken ze gemakkelijk.

# AFHAKER



- Afhakers zijn medewerkers die (zeer) matig functioneren en geen potentie laten zien.
- Deze medewerkers hebben vaak een motivatieprobleem, dat zich kan uiten in achterstanden, frequent verzuim.
- Verder is er vaak sprake van een slechte zelfkennis en –reflectie, dat zich uit in schoppen tegen de organisatie/afdeling, de oorzaak van problemen buiten zichzelf zoeken.

# BEWEGER



- Bewegers zijn gemiddeld qua functioneren en potentie.
- Binnen de organisaties zijn ze niet altijd zichtbaar ook al betreft het hier een grote groep.
- Deze groep medewerkers heeft bij uitstek een doelgerichte coaching en begeleiding nodig, dan kunnen ze de goede kant op bewegen.
- Bij gebrek aan begeleiding is er een kans dat ze in de groep van afhakers terecht komen.

- Intro: ontwikkeling in werk en wat zie jij?
- Wat betekent dat voor jouw organisatie?
- Wat betekent het voor kennis/competenties medewerkers?
- Strategische personeelsplanning
- Vlootschouw nu en in de toekomst
- Hoe speel je daar op in?
- Bepalen wie wanneer volgende keer?