



Iedereen doet mee

1. De aangesloten bedrijven en instellingen uit de Alblasserwaard-Vijfheerenlanden willen koploper zijn op het gebied van duurzaam ondernemen en aan de slag met dit People Convenant.

2. Ondernemer heeft beleid op het gebied van het ontwikkelen van kennis/vaardigheden van zijn werknemers om hen op dat gebied vitaal, inzetbaar en ontwikkeld te houden voor het bedrijf en de arbeidsmarkt. Ondernemer (of gedelegeerde) ontwikkelt zijn kennis op het gebied van goed werkgeverschap.

3. Wij streven in onze personeelssamenstelling naar diversiteit in geslacht, herkomst, cultuur en leeftijd en creëren kansen voor groepen die het op de arbeidsmarkt moeilijk hebben. Ondernemer is bereid om na te denken over gezamenlijke loopbaan ontwikkelingen, mobiliteit van medewerkers tussen organisaties en i.s.m. andere ondernemers. Elke ondernemer formuleert zelf zijn ambitie.

4. Een 'inclusief ondernemer' biedt werkgelegenheid aan werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Hij kan omgaan met verschillen tussen mensen en benut de meerwaarde van diversiteit in zijn bedrijf. De doelstelling is om minimaal 1 persoon te plaatsen en met elkaar binnen drie jaar 10% van het gezamenlijk personeelsbestand diverser te maken. Per bedrijf andere keuzes: participatiewet, jeugdwerklozen, jeugd, man/vrouw, herkomst ed.

5. Ondernemer is zich bewust van de sociale taken in het werkgebied en werkt samen om een bijdrage te leveren aan oplossingen op dit gebied en levert daarmee een bijdrage aan de leefbaarheid in de plaats of regio waarmee wij zijn verbonden.

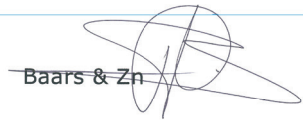
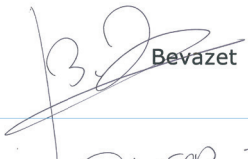
6. Deelnemers/Ondernemers zijn bereid om een structurele samenwerking met het onderwijs te organiseren: duaal leren, stageplaatsen, werkateliers, open dagen etc.

7. Het netwerk van aangesloten bedrijven creëert experimentele ruimte voor haar ondernemers en werknemers op weg naar een leven lang leren / lifetime employability. Hierbij kunnen we denken aan andere werkweken, participatieloon, groot verlof, job-rotation, reguleren, learning on the job...

8. Samen is leuker dan alleen. Daarom zullen de deelnemers kennis en ervaringen uitwisselen op het gebied van MVO, onderdeel People. Hiervoor zullen kennisthema's worden gekozen met per thema één of meerdere deelnemers die het initiatief zullen nemen om kennis en ervaringen te delen.

9. De deelnemers zorgen elk jaar voor een uitbreiding van deze netwerkorganisatie door minimaal ieder één nieuw bedrijf uit hun netwerk toe te laten treden tot het People Convenant.

Molenaarsgraaf, 7 april 2016.

 Baars & Zn	 Akzo Nobel	 Montapacking
 Bevazet	 Gemeente Molenwaard	 Hokra
 Lumeco	 Nationale Bomenbank	 Oasen
 Rabobank	 Schildkamp	 Verkuil & Moree
 Zuivelcoöperatie De Graafstroom	 Hermeta	 De Kuiper Noordeloos