



prestatieladder
socialer
ondernemen



Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)

PSO-Nederland



prestatieladder
socialer
ondernemen



Ontwikkeling PSO 2009-2017



Doel PSO



- › Doel is oplossen van een maatschappelijk probleem door het *stimuleren* van socialer ondernemen: *Meer kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op een duurzame en op een kwalitatief goede wijze aan het werk bij reguliere organisaties.*

Meer (soorten) organisaties aan de slag

&

Iedereen een beetje

=

Samen maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen

Uitgangspunten PSO



- › Eén generiek model voor alle reguliere werkgevers (groot, klein, alle branches en MKB).
- › Primair bedoeld om de prestaties van organisaties inzichtelijk te maken. Dus geen iso-achtig managementsysteem.
- › Groeimodel / ladderbenadering.
 - Onderscheidend vermogen, onafhankelijke toetsing, niet ingewikkeld en weinig administratieve lasten.

Uitgangspunten PSO



- › Gebruikerseisen: onderscheidend vermogen, weinig administratie, betrouwbaar, onafhankelijke toetsing.
- › Inbouwen ketenstimulering.
- › Toetsing door een combinatie van cijfers én kwalitatieve beoordeling.
- › Bedrijf moet het beter doen dan de gemiddelde bedrijven in Nederland (WEA-data).



De PSO in het spectrum van MVO

- › MVO Planet
- › MVO Profit
- › MVO People
 - › **Sociaal & Inclusief ondernemen > arbeidsmarkt > PSO**
 - › Overige zaken: lage lonenlanden, kinderarbeid, Ilo richtlijnen, discriminatie, veiligheid, ontwikkelingshulp e.d.

Waarom?



- › ***Duurzaam en kwalitatief goed werk en kansen*** bieden aan mensen met achterstand tot de arbeidsmarkt.
- › Groeien op de PSO-ladder door leveranciers en ketenpartners.
- › Een duidelijk onderscheidend sociaal profiel.

Landelijke norm



VAN DER VALK
HOTEL EINDHOVEN



Wat is de PSO ?



- › PSO is een (1) **meetinstrument** en een (2) **keurmerk** voor ondernemers die werkgelegenheid bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- › PSO laat zien welke bedrijven **meer dan gemiddeld** bijdragen aan werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en geeft daarvoor een erkenning (certificaat) af.
- › Ook de prestaties van leveranciers en samenwerkingspartners worden inzichtelijk gemaakt en gestimuleerd, dit noemen ook wel **ketenstimulering**.





prestatieladder
socialer
ondernemen



Wat meet de PSO exact?

Wat meet de PSO exact?



- › **Directe bijdrage:** personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie die bij een organisatie werken ten opzichte van het totale personeelsbestand.
 - › Gewogen directe bijdrage (wegingsfactoren).
 - › Kwalitatieve beoordeling.
- › **Indirecte bijdrage:** inkopen of werk uitbesteden bij andere bedrijven met een PSO-erkenning en/ of SW-bedrijven.



SW-geïndiceerd

Participatiewet/WWB/IOAW/IOAZ zonder loonkostensubsidie

Participatiewet/WWB met loonkostensubsidie

WAO/WIA/WAZ

WAJONG

BBL/BOL niveau 1 of VSO/PRO in combinatie met werkervaringsplaats/stage

BBL/BOL niveau 2 in combinatie met werkervaringsplaats/stage

VSO of PRO zonder inschrijving in doelgroepenregister

VSO of PRO met inschrijving in doelgroepenregister

WW

WIW-/ID-baan

Doelgroepstatus verloren in de afgelopen 2 jaar

Jonggehandicapten die met een voorziening WML kunnen verdienen

Overig ingeschreven in doelgroepregister



- › In MIJNPSO worden op individueel niveau gegevens ingevoerd:
 - › Uitgangspositie bij instroom;
 - › Omvang werkweek (hoeveel uur);
 - › Type arbeidscontract (loondienst, detachering, stageplaats, etc.)

- › MIJNPSO berekent wat de sociale bijdrage is en hoe die zich verhoudt tot de normen van de PSO (per grootteklasse).



- › Organisaties moeten voldoen aan minimale kwalitatieve eisen en daarvoor een checklist invullen:
 - *passend werk*
 - *Integratie*
 - *functioneren en ontwikkeling*
 - *begeleiding*

- › De organisatie wordt grotendeels vrij gelaten in de wijze waarop ze aan deze criteria moet voldoen.

- › Aansluiten bij de organisatie.



prestatieladder
socialer
ondernemen



Social return?



- › Tijdelijke baan (door eindigheid opdracht).
- › Druk van de aanbesteding & strakke planning opdracht / optimale match.
- › Motivatie en duurzame inzetbaarheid (ontwikkeling) doelgroep.
- › Alleen invloed op de partij die de opdracht gegund heeft gekregen.
- › Er wordt niet altijd rekening gehouden met hetgeen een organisatie al doet op het gebied van sociaal ondernemen.
- › Uniformiteit is wenselijk.



prestatieladder
socialer
ondernemen



Social return met de PSO



Drie smaken:

- › Invullen Social return op de klassieke wijze
- › PSO (trede 2)
- › Niet invullen Social return = inhouding/sanctie



Vragen?